

RELAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2023

(ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009)

Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), D.Lgs. n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Si precisa che per i Comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D.Lgs. 150/2009, piuttosto gli Enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art. 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli articoli 16, comma 2, 31 e 74, comma 2, del Decreto anzidetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria.

Il Comune di Legnaro, in osservanza della normativa, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

- la deliberazione del C.C. n. 45 del 29.12.2022 con la quale è stato approvato il DUP 2023-2025;
- la deliberazione del C.C. n. 46 del 29.12.202 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 2 del 05.01.2023 con la quale è stato approvato il PEG 2023-2025;
- la deliberazione della G.C. n. 58 del 27.04.2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, nel quale ha individuato gli obiettivi strategici e operativi di gestione per ogni Settore, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dei Responsabili di servizio (v., in particolare, la sezione del PIAO 2.2 "Performance", che reca in allegato gli obiettivi da conseguire per l'anno 2023).

L'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- collegamento tra obiettivi e risorse,
- monitoraggio in corso di esercizio,
- misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
- rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Tale impostazione metodologica risulta sostanzialmente in uso presso il Comune di Legnaro da diversi anni e risulta attualmente disciplinato dal "*Regolamento sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e collettiva*" approvato con D.G.C. n. 113 del 24.11.2022.

Si evidenzia che:

- per l'erogazione dell'incentivazione al personale per l'anno 2023, lo strumento consiste nella valutazione della prestazione individuale mediante apposite schede da parte dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione del personale loro assegnato;
- per la erogazione della indennità di risultato ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione, lo strumento di verifica consiste nella valutazione da parte del Nucleo di Valutazione dell'avvenuto raggiungimento degli

obiettivi assegnati nel PIAO – Sezione 2.2 Performance, collegati a ciascun Responsabile di Servizio attraverso le rispettive assegnazioni finanziarie di entrate ed uscite, all’esito della quale il Nucleo propone al Sindaco la valutazione annuale degli incaricati di Elevata Qualificazione.

Come previsto dall’anzidetto *“Regolamento sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e collettiva”*, i Responsabili di servizio incaricati di Elevata Qualificazione hanno predisposto la relazione sull’attività svolta, sulla base degli indicatori di risultato predefiniti, rispetto agli obiettivi assegnati, da presentare al Nucleo di valutazione. Al fine di valutare i risultati ottenuti ed obiettivamente riscontrabili, il Nucleo confronta le relazioni pervenute con gli atti di programmazione, tra i quali: il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e il Piano della Performance (P.I.A.O – Sezione 2.2) oltre ad eventuali direttive del Sindaco o del Segretario Comunale. Nella valutazione, il Nucleo terrà conto delle dotazioni organiche, dei beni strumentali e delle risorse economiche effettivamente messe a disposizione di ciascun responsabile.

Dalle anzidette relazioni degli incaricati di Elevata Qualificazione, che vengono allegate alla presente a costituirne parte integrante, risulta che sono stati attuati i programmi e gli obiettivi assegnati con il predetto P.E.G.-Piano della Performance. In particolare, ai fini della valutazione della performance organizzativa, si evidenzia che sono state sostanzialmente attuate le misure previste nel Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, sono stati rispettati gli equilibri di bilancio, non sono stati presentati reclami da parte dei cittadini e che i controlli successivi di regolarità amministrativa non hanno dato luogo a rilievi sostanziali, ma solo ad indicazioni/suggerimenti (si vedano i verbali già trasmessi al Nucleo).

CONCLUSIONI

Per i contenuti di quanto relazionato;

per aver raggiunto, tra l’altro, gli obiettivi di gestione predeterminati, che hanno consentito la piena attuazione dei programmi predefiniti e comunque la erogazione dei servizi essenziali, generali e specifici rivolti al cittadino secondo quanto stabilito in sede di programmazione,

SI RITIENE

che l’azione amministrativa svolta nell’anno 2023 sia coerente con gli obiettivi e gli intendimenti programmati con il bilancio di previsione annuale, nonché con gli indirizzi programmatici di mandato dell’Amministrazione.

Il Segretario comunale

dott.ssa Gisella Trescato