



Comune di Legnaro
Provincia di Padova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE - N° 17 del 17-02-2011

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Oregio Catelan Ivano

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

Rostellato Alessandro

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n°

Certifico, io sottoscritto Incaricato alla pubblicazione, che copia del presente Verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per il periodo di 15 giorni:

Dal

Al

Addi

L'INCARICATO COMUNALE

Schiavon Lorenza

- Comunicata ai Capigruppo.

- Non più soggetta a controllo preventivo di legittimità, in quanto con la riforma introdotta con la Legge Costituzionale n. 3/2001 l'abrogazione dell'art. 130 della Costituzione ha reso non più operativi i controlli di legittimità sugli Atti degli Enti Locali.

Inviata copia al Difensore Civico su iniziativa (art. 134, c. 1, del D.Lgs. 18/08/2000, nr. 267).

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente **ESECUTIVA IL 17-02-2011**

Il Responsabile Ufficio Segreteria
Bozzolan Gianni

CERTIFICATO DI COMPIUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza

IL

Il Responsabile Ufficio Segreteria
Bozzolan Gianni

OGGETTO

ADOZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE.

L'anno duemilaundici il giorno diciassette del mese di febbraio alle ore 18:30 nella sala delle adunanze, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale

Oregio Catelan Ivano	SINDACO	P
Bettini Giovanni	VICE SINDACO	P
Parpagiola Davide	ASSESSORE	P
Righetti Eugenio	ASSESSORE	P
Licata Cristina	ASSESSORE	P
Conte Thomas	ASSESSORE	P
Callegaro Mario	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il Sig. Rostellato Alessandro VICESEGRETARIO COMUNALE.

Il Sig. Oregio Catelan Ivano nella sua qualità di SINDACO assume la Presidenza e, riconosciuta **legale l'adunanza**, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: ADOZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009 che prevede per le amministrazioni pubbliche l'obbligo di dotarsi di strumenti di misurazione e valutazione delle performance dei dipendenti;

VISTO il Regolamento comunale per l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance (O.I.V.P.) approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 132 del 14.12.2010 in applicazione dell'art. 14 del D.Lgs. 150/1999;

VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 63 del 23.12.2010 con la quale sono stati forniti i criteri generali per l'adeguamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

RITENUTO pertanto necessario dotarsi di uno strumento che consenta la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla pubblica amministrazione, così come richiesto dall'art. 3 del D.Lgs. 150/2009 riguardante i "Principi generali";

VISTO l'allegato Regolamento contenente i criteri da applicare per la misurazione e valutazione delle performance del personale e la classificazione dello stesso per fasce di merito;

DATO ATTO che tale regolamento deve intendersi quale parte integrante del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi la cui approvazione è di competenza della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio Comunale;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

DELIBERA

1. di adottare l'allegato Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance del personale in ossequio ai principi stabiliti dal D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico;
2. di dare atto che il Regolamento adottato fa parte integrante del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi.

3. di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n., 69.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione così come sopra esposta;

VISTI il parere del Responsabile del Servizio interessato e del Responsabile del Settore Finanziario, come previsto dall'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 , allegati alla presente;

Dopo breve discussione d'intesa sull'argomento, e non essendovi da registrare alcuna osservazione e/o integrazione alla suddetta proposta;

CON VOTAZIONE favorevole unanime espressa in modo palese

DELIBERA

- 1) Di far propria la proposta di deliberazione suesposta, nella sua formulazione integrale, ovvero, senza alcuna modificazione né integrazione.

Con successiva separata votazione unanime espressa in forma palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 del D.Lgs n. 267/2000.

Allegato sub A

PARERI AI SENSI ART. 49 – D.Lgs. 267/00

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N. 17 DEL 17-02-2011 - Ufficio: PERSONALE

Oggetto: ADOZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE.

In merito alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, il sottoscritto Responsabile del servizio interessato, esprime parere Favorevole.

Data **17-02-2011**.

Il Responsabile del servizio
Rostellato Alessandro

In merito all'attestazione sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto indicata, il sottoscritto Responsabile del servizio ragioneria, esprime parere: Visto.

Data **17-02-2011**.

Il Responsabile del servizio
Bozzolan Gianni