COPIA DIGITALE

Comune di Legnaro

Provincia di Padova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE - N° 107 del 29-09-2016

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Sindaco

F.to Bettini Giovanni

SEGRETARIO COMUNALE
F.to Baldo Fabrizio

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n° 705

Certifico, io sottoscritto Incaricato alla pubblicazione, che copia del presente Verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune, per il periodo di **15** giorni:

Dal 05-10-2016
Al 20-10-2016
Addì 05-10-2016

L'INCARICATO COMUNALE

F.to Schiavon Lorenza

- Comunicata ai Capigruppo.

- Non più soggetta a controllo preventivo di legittimità, in quanto con la riforma introdotta con la Legge Costituzionale n. 3/2001 l'abrogazione dell'art. 130 della Costituzione ha reso non più operativi i controlli di legittimità sugli Atti degli Enti Locali.

☐ Inviata copia al Difensore Civico su iniziativa (art. 134, c. 1, del D.Lgs. 18/08/2000, nr. 267).

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio online senza riportare, nei dieci giorni successivi alla pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o vizi di competenza per cui, ai sensi dell'art. 134 c. 3 del T.U. D.lgvo n. 267/2000, E' DIVENUTA ESECUTIVA IL30-10-2016

Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria

Ragazzo Andrea

OGGETTO

MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016/2018 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2016.

L'anno duemilasedici il giorno ventinove del mese di settembre alle ore 18:15 nella sala delle adunanze, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale

Bettini Giovanni	Sindaco	P
Licata Cristina	Assessore	P
Morandin Alessia	Assessore	P
Maniero Roberto	Assessore	P
Danieletto Vincenzo	Assessore	P

Partecipa alla seduta il Sig. Baldo Fabrizio SEGRETARIO COMUNALE.
Il Sig. Bettini Giovanni nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e, riconosciuta **legale l'adunanza**, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016/2018 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2016.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PREMESSO

- che l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 pone in capo all'organo di vertice dell'Amministrazione locale l'adozione del piano triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 fissa i principi generali in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche;
- che l'art. 15, comma 5° del CCNL del 01.04.1999 prevede la programmazione annuale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 11 del 25.02.2016 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2016/2018 e il piano annuale delle assunzioni 2016;

VISTA l'attuale dotazione organica così come determinata con delibera di G.C. n. 44 del 05.05.2016, composta da 38 unità, che si ritiene di confermare;

VISTO l'art. 16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, che ha stabilito, a favore dei Comuni con popolazione da 1.001 a 10.000 abitanti l'innalzamento delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale non dirigente dal 25% al 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente, valevoli per il triennio 2016-2018, a condizione che il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennalmente con decreto del Ministero dell'Interno (art. 263, comma 2, del D.Lgs. 267/2000);

DATO ATTO che nel corso del 2015 è avvenuta la cessazione, per quiescenza, di una dipendente di categoria B, posizione economica B6, il cui costo complessivo annuale era pari ad € 26.924,71 al netto delle progressioni orizzontali;

RILEVATO, pertanto, che la capacità assunzionale teorica di questo ente ammonta ad € 20.193,53 (75% di € 26.924,71) ma che la stessa dovrà tenere conto della effettiva disponibilità di bilancio che verrà indicata dal responsabile del servizio finanziario nei successivi provvedimenti di competenza;

VISTA la vigente graduatoria del concorso pubblico, per esami, per la copertura di 1 posto di Istruttore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, approvata con determinazione n. 249 del 16.07.2014;

DATO ATTO che si è proceduto all'assunzione del vincitore del concorso con decorrenza 31.12.2014;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 140 del 10.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del piano triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 e piano annuale delle

assunzioni. Rinvio" con la quale si è stabilito di rinviare all'anno 2016 l'assunzione del secondo classificato della graduatoria concorsuale di Istruttore Amministrativo e ritenuto di dare seguito alla stessa, come meglio specificato nell'allegato A);

VISTA la nota prot. 37870 del 18.07.2016 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica dà attuazione all'art. 1, comma 234, della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), con la quale vengono ripristinate le ordinarie facoltà di assunzione per la Regione Veneto;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e in particolare:
- il rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2015 (art. 76, comma 4, D.L. 112/2008);
- il rispetto del vincolo della riduzione della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 3, comma 5/bis, del D.L. n. 90/2014 convertito, con modificazioni, nella L. n. 114 del 11.08.2014);
- il Piano triennale 2016/2018 delle azioni positive in tema di pari opportunità approvato con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 24.03.2016 (art. 48, comma 1, D.lgs. 198/2006);
- la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale (art. 33 D.Lgs. 165/2001) con delibera di Giunta Comunale n. 27 del 17.03.2016;

VISTO il Decreto Ministeriale 24.07.2014 concernente i rapporti dipendenti-popolazione validi per gli enti dissestati, valido per il triennio 2014-2016, dal quale emerge che, per i comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, il rapporto medio dipendenti-popolazione sia inferiore a 1/151;

ACCERTATO che per il Comune di Legnaro il rapporto dipendenti-popolazione al 31.12.2015 era 1/314 (28 dipendenti per 8.797 abitanti);

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che prevede l'acquisizione del parere del Revisore Unico;

DATO ATTO che sono state rispettate le procedure previste dagli articoli 34 e 34/bis del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il vigente Regolamento degli uffici e servizi;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

SI PROPONE

1. di approvare, per i motivi citati in premessa, le modifiche al piano triennale del fabbisogno del personale 2016/2018, già approvato con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 25.02.2016;

2. di procedere alla copertura dei posti indicati nell'allegato A), che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, dando atto che il primo anno del piano triennale delle assunzioni coincide con il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2016;

3. di dare atto che gli oneri derivanti dal piano triennale e dal piano annuale, sono considerati nell'ambito del bilancio annuale e pluriennale 2016/2018;

4. di demandare al Responsabile del 2° Settore gli adempimenti conseguenti l'adozione della presente deliberazione;

5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01.04.99, e ai rappresentanti sindacali territoriali per il tramite dei rappresentanti interni.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione così come sopra esposta;

VISTI i pareri del Responsabile del Servizio interessato e del Responsabile del Settore Finanziario, come previsto dall'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Dopo breve discussione d'intesa sull'argomento, e non essendovi da registrare alcuna osservazione e/o integrazione alla suddetta proposta;

CON VOTAZIONE favorevole unanime resa nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1) Di far propria la proposta di deliberazione suesposta nella sua formulazione integrale, senza alcuna modificazione né integrazione.

Con successiva separata votazione unanime espressa in forma palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 si avverte che, avverso il presente atto in applicazione del D.Lgs. 9 luglio 2010, n. 104, chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere:

- per violazione di legge, per incompetenza ed eccesso di potere, entro 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione, al Tribunale Amministrativo Regionale del Veneto
  o in alternativa
- entro 120 giorni sempre dallultimo di pubblicazione, al Presidente della Repubblica ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199".

PARERI AI SENSI ART. 49 – D.Lgs. 267/00

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 110 DEL 28-09-2016

Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016/2018 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2016.

In merito alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, il sottoscritto Responsabile del servizio interessato, esprime parere Favorevole.

Data **29-09-2016.** Il Responsabile del servizio

F.to Rostellato Alessandro

In merito all'attestazione sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto indicata, il sottoscritto Responsabile del servizio ragioneria, esprime parere: Favorevole.

Data **29-09-2016.** Il Responsabile del servizio

F.to Rostellato Alessandro

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Legnaro, 05-10-2016

L'Incaricato
Schiavon Lorenza

COMUNE DI LEGNARO
Provincia di Padova

Allegato A)

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016/2018

Il Comune di Legnaro predispone il piano triennale di fabbisogno del personale secondo i principi di migliore utilizzazione delle risorse umane e di razionalizzazione del costo del lavoro pubblico al fine di accrescere la funzionalità ed efficienza rispetto ai compiti ed ai programmi di attività degli uffici, tenuto conto della qualità dei servizi erogati e delle scelte amministrative operate dagli organi politici e delle disponibilità di bilancio e finanziarie.

Le politiche di programmazione in materia di personale si ispirano dunque ai seguenti criteri:

- efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa e migliore organizzazione possibile degli uffici;
- maggiore qualità nell'erogazione dei servizi ai cittadini;
- espansione dei servizi stessi;
- valutazione delle disponibilità finanziarie.

Pianificazione del fabbisogno di personale

La pianificazione del fabbisogno del personale tiene conto di una serie di fattori quali: complessità dei compiti affidati ai singoli servizi, carichi degli stessi, mutazione in atto nel territorio comunale dal punto di vista urbanistico, che si riflette sulla gestione del territorio stesso in materia ambientale, tributaria e sociale, delle sempre maggiori competenze attribuite ai Comuni nelle normative che si susseguono nel tempo. E' pertanto evidente che non è possibile procedere ad una riduzione del personale ma anzi, nel limiti delle risorse finanziarie disponibili, potenziare la struttura organizzativa.
Inoltre, la complessità delle materie gestite dai singoli servizi deve tenere conto dei profili professionali del personale addetto che devono essere adeguati alle competenze attribuite.

Posti da coprire nel 2016

Copertura di un 1 posto di Istruttore Amministrativo vacante nel 1° Settore "Servizi alla persona – Affari Generali – Informatica - CED" presso i Servizi Demografici, al fine di ottimizzare e qualificare le risorse umane per l'erogazione di una migliore qualità dei servizi, mediante l'assunzione a tempo indeterminato del secondo classificato della graduatoria concorsuale per Istruttore Amministrativo, approvata con determinazione n. 249 del 16.07.2014, dando pertanto seguito alla richiesta in tal senso presentata dal Responsabile del 1° Settore in data 12.03.2015, prot. 2729.
L'assunzione dovrà avvenire entro il 31.12.2016 nel rispetto del limite della teorica capacità assunzionale pari a € 20.193,53, come specificato nella premessa deliberativa, tenuto conto della effettiva disponibilità di bilancio che verrà indicata dal responsabile del servizio finanziario nei successivi provvedimenti di competenza e nell'ottica di una progressiva e complessiva riduzione della spesa di personale.

Posti da coprire nel 2017 e 2018

Nel corso del biennio 2017/2018 saranno coperti i posti che si renderanno eventualmente vacanti a seguito di cessazione del personale in servizio e quelli previsti nella dotazione organica, tenuto conto della disciplina in materia di assunzioni. Le assunzioni avverranno tramite mobilità o concorso pubblico.

Oneri

Gli oneri connessi all'attuazione delle assunzioni sono previsti nel bilancio pluriennale 2016/2018.

Assunzioni a tempo determinato

Operatori destinati a sostituire il personale di ruolo assente dal servizio per un tempo prolungato o per cause non prevedibili, ed indispensabili a garantire la prosecuzione delle attività degli uffici e dei servizi o per la realizzazione di particolari progetti. Sempre se possibile dalla vigente normativa in materia di assunzioni.