



COMUNE DI LEGNARO

Provincia di Padova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITÀ 2023 – PARTE ECONOMICA

Il giorno 07/12/2023, presso la sala consiliare del Comune di Legnaro ha avuto luogo l'incontro tra:

I componenti della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

- Gisella Trescato (Presidente)
- Stefano Pasqualetto (Componente)

I rappresentanti territoriali delle seguenti Organizzazioni Sindacali

1. CGIL FP – Maurizio Galletto
2. CISL FP – Franco Maisto
3. UIL FPL – Michele Magrini

Il Rappresentante S.U.

- ~~Marco Donolato~~
- ~~Elisa Camerotto~~
- Caterina Salvagnin
- Michaela Ambrosi

LE PARTI

Premesso:

- che con determinazione del Responsabile del Settore Risorse Umane n. 164 del 29.03.2023, è stato definito il fondo delle risorse decentrate anno 2023;
- che con delibera di G.C. n. 72 del 15.06.2023 sono stati definiti gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica;
- che con comunicazione prot. (P) n. 6229 del 27 aprile 2023 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha avviato le trattative per la contrattazione decentrata per l'anno 2023;
- che nell'incontro del 25 maggio 2023 si sono aperte le trattative per la sottoscrizione dell'accordo decentrato per l'anno 2023;
- che con delibera di G.C. n. 150 del 28.11.2023 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2023-2025 e parte economica 2023;

convengono quanto segue

Art. 1 – Campo di applicazione, oggetto e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Legnaro ed ha valenza per l'anno 2023 e disciplina la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 sulla base dei criteri disciplinati dal CCDI 2023/2025 e ss.mm.ii.;

Art. 2 – Determinazione risorse decentrate

Il fondo Risorse decentrate è stato quantificato dall'Amministrazione come di seguito esposto:

Art. 79 comma 2 lett. a)	Obiettivi Piano Performance di cui all'art. 67 del CCNL 2016/2018	€ 10.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 – anno 2021 e 2022	€ 4.563,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	€ 0,00
Art. 79 comma 2 lett. a)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ 0,00
Art. 80 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 0,00
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 1.900,99
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		€ 47.246,92

TOTALE FONDO 2023 (Risorse stabili + Risorse variabili)	€ 155.039,27
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE + RISULTATO 2023	€ 79.950,00
TOTALE FONDO COMPRENSIVO DI PO ANNO 2023	€ 234.989,27

Con deliberazione di G.C. n. 72 del 15.06.2023 l'Amministrazione Comunale ha messo, altresì, a disposizione l'importo di € 4.752,47, pari allo 0,55% del monte salari per l'anno 2018, a norma dell'art. 13, comma 8, del CCNL 2019-2021, da destinare alle procedure selettive per le progressioni tra le aree, nel rispetto del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale.

Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2023 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 80 comma 1 (risorse stabili) del CCNL 2019/2021 è pari ad € 13.633,44.

Art. 4 – Sistema delle progressioni economiche all'interno delle aree

Le risorse del Fondo 2023 destinate a finanziare le P.E.O già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 52.229,45.

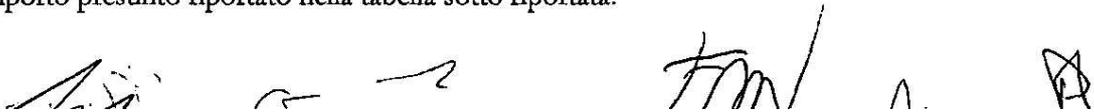
Si prevede per l'anno 2023 di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per gli aventi diritto, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019-2021, per l'importo di € 6.100,00 ripartiti come segue:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	N. differenziali attribuibili anno 2023	Risorse necessarie
EQ	€ 1.600,00	1	€ 1.600,00
Funzionari ed EQ	€ 1.600,00	1	€ 1.600,00
Istruttori	€ 750,00	3	€ 2.250,00
Operatori esperti	€ 650,00	1	€ 650,00
Totale		6	€ 6.100,00

Le parti concordano che i differenziali stipendiali previsti con riguardo all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione siano ripartiti in n. 1 tra i dipendenti aventi i requisiti di partecipazione senza incarico di E.Q. e in n. 1 tra i dipendenti aventi i requisiti di partecipazione con incarico di E.Q., in relazione al diverso sistema di valutazione esistente e conseguentemente alla volontà di tenere distinte le graduatorie.

Art. 5 – Indennità condizioni di lavoro

Le risorse del Fondo 2023 destinate a finanziare le "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi o implicanti il maneggio di valori, si quantificano nell'importo presunto riportato nella tabella sotto riportata:



Condizione	€/giorno	Importo previsto
Disagio Lett. a)	€ 2,00	€ 4.000,00
Disagio Lett. b)	€ 2,50	€ 1.200,00
Disagio Lett. c)	€ 3,00	€ 2.000,00
Rischio	€ 5,00	€ 1.200,00
Maneggio valori	€ 2,00	€ 600,00
	€ 2,50	
	€ 3,00	
Totale		€ 9.000,00

Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità ed indennità di funzione

Le risorse del Fondo 2023 destinate a finanziare le “indennità per specifiche responsabilità” e “indennità di funzione”, si quantificano nell’importo presunto di € 11.600,00, ripartiti come segue:

Area	Importo massimo per area
Funzionari	€ 3.600,00
Istruttori	€ 7.200,00
Operatori esperti	€ 800,00
Totale	€ 11.600,00

Art. 7 – Indennità per servizio esterno Polizia Locale

Le risorse del Fondo 2023 destinate al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza si quantificano nell’importo presunto di € 1.700,00.

Art. 8 – Compensi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse del Fondo 2023 destinate alla performance sono quantificate in via presuntiva come segue:

Utilizzo delle risorse del fondo	
Finalità del compenso	Risorse
Progressioni economiche orizzontali maturate	52.229,45 €
Indennità di comparto	13.633,44 €
PEO anno 2023	6.100,00 €
Indennità condizioni di lavoro	9.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	11.600,00 €
Indennità servizio esterno	1.700,00 €
Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, IMU, avvocatura, ecc.	25.000,00 €

[Handwritten signatures and initials]

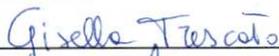
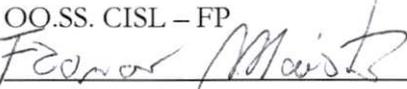
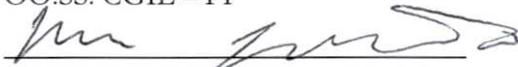
Obiettivi Piano Performance ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b) del CCNL 2016/2018	10.000,00 €
Totale	129.262,89 €
Totale Fondo 2023	155.039,27 €
Compensi cumulativi per differenza da destinare alla performance individuale ed organizzativa	25.776,38 €

Art. 9 – Norme finali

Si dà atto che le risorse quantificate verranno distribuite sulla base di un concreto e tangibile svolgimento delle prestazioni da parte del personale e che le risorse eventualmente non utilizzate per le indennità concorreranno ad aumentare i compensi per la performance organizzativa ed individuale.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto di applicano i CCNL e CCDI vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

<p>Per la delegazione di parte datoriale:</p> <p>Presidente  _____</p> <p>Componente  _____</p>	<p>Per la delegazione sindacale:</p> <p>OO.SS. CISL – FP  _____</p> <p>OO.SS. CGIL – FP  _____</p> <p>OO.SS. UIL - FPL  _____</p> <p>R.S.U. Aziendale  _____</p> <p>R.S.U. Aziendale _____</p> <p>R.S.U. Aziendale _____</p> <p>R.S.U. Aziendale _____</p>
--	---